

## TWARZ BIZNESU

## EMT-Systems – tu szkoli się cała Polska

**Gliwice nie bez powodu uchodzą za krzyżnię innowacyjnej gospodarki. Swoją wyjątkową pozycję na mapie nowoczesnego przemysłu zawdzięczają takim firmom, jak EMT-Systems. Firma, założona i prowadzona przez pracownika akademickiego Politechniki Śląskiej dr. Grzegorza Wszółka, wyznacza trendy w dziedzinie kształcenia kadr inżynierskich i stanowi przykład sukcesu w obszarze transferu wiedzy z nauki do przemysłu.**

W Gliwicach nie ma drugiej takiej firmy jak EMT-Systems. Trudno też, ze względu na skalę działalności, znaleźć podobny ośrodek w regionie, a nawet w Polsce. Śmiało można powiedzieć, że spółka jest ambasadorem naszego miasta w branży zaawansowanej gospodarki. Tylko w ubiegłym roku za sprawą firmy Gliwice odwiedziło około 4,5 tys. inżynierów, technologów, projektantów i pracowników działów produkcyjnych. Czym ich tutaj przyciągnęła? Gdzie leży klucz do sukcesu? Przeczytajcie o tym w dalszej części.

### EMT-Systems – z nauki do biznesu

Historia EMT-Systems rozpoczęła się w 2006 roku, kiedy Grzegorz Wszółek, młody naukowiec z Wydziału Mechanicznego Technologicznego Politechniki Śląskiej, zarejestrował firmę pod tą nazwą. Wtedy chodziło o jednoosobową działalność, dzisiaj spółka daje zatrudnienie blisko setce osób. Ale po kolei.

– Nie było tak, że położyłem się spać, a rano już miałem pomysł na firmę. Z drugiej strony decyzja nie wypłynęła z drobnych analiz, sondowania rynku wzdłuż i wszerz oraz długiego namysłu. Nie miałem pojęcia o prowadzeniu biznesu. Rozstrzygnął to w końcu w życiu, przypadek i szczęśliwy dla mnie zbieg okoliczności – wspomina Wszółek.

Bezpośredni impuls stanowiła oferta przeprowadzenia specjalistycznych szkoleń złożona przez tyskiego Fiata. Fabryka pragnęła przeszkolić pracowników z zakresu wiedzy dotyczącej logiki pneumatycznej. Producent nie mógł trafić lepiej – Wszółek był wtedy opiekunem laboratorium pneumatyki przemysłowej. Również i on wyciągnął dla siebie wniosek. Brak kadr wykwalifikowanych pod kątem nowoczesnej, zaawansowanej technologicznie produkcji, dał mu powód do rozmyślań nad wypełnieniem tej niszy ofertą szkoleniową.

W wykrystalizowaniu pomysłu pomogła inicjatywa Biura Karier Studenckich uczelni. Wszółek, wspólnie z dwoma kolegami, przygotował biznesplan firmy w ramach konkursu „Mój pomysł na biznes”. Studiały, wydawałoby się, projekt, stał się zalążkiem działalności przyszłej, prawdziwej firmy. Wypracowane wtedy założenia stanowią fundament EMT-Systems. Być może na tym zakończyłaby się historia pomysłu i przystąpiłby do niego inny przedsiębiorca. W rzeczywistości nie ma tu miejsca na rozrywkę. Wszystko, co widzimy, stanowi wyposażenie laboratoriów i warsztatów do nauki programowania oraz obsługi inteligentnych maszyn.

EMT-Systems to firma spod znaku najnowocześniejszych rozwiązań dla przemysłu. Nazwa stanowi skrót od Engineering Mechanotronics Training Systems, czyli systemy inżynierskie, mechatroniczne i szkoleniowe.

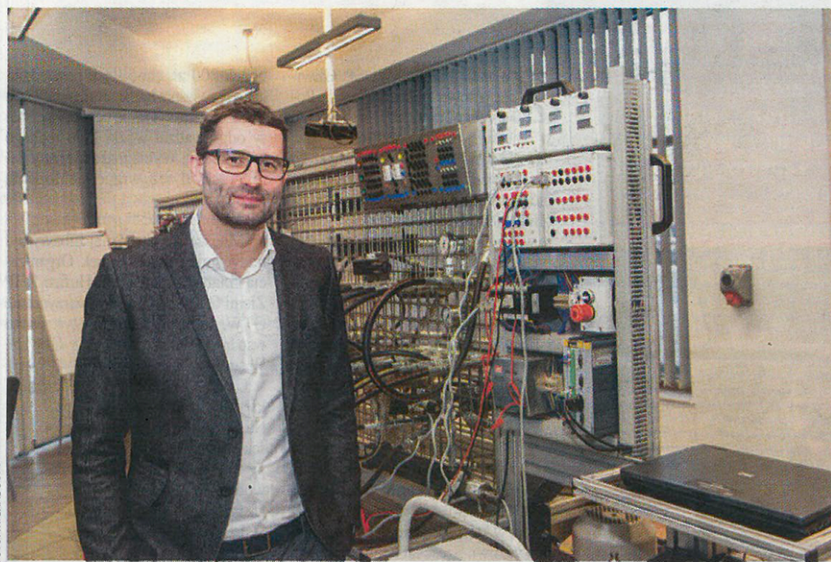


FOTO: MICHAŁ BURSA

drauliki siłowej. Obsługiwano m.in. firmy z branży motoryzacyjnej, jak General Motors Polska czy Fiat. W związku z rosnącym zainteresowaniem rozszerzono tematy szkoleń o zagadnienia z inżynierii mechanicznej, materiałowej, automatyki przemysłowej, mechatroniki i budownictwa. Już jako odrębny podmiot EMT-Systems ponownie wystartował w konkursie „Mój pomysł na biznes” i tym razem zajął 2. miejsce.

### EMT-Systems – szkolenia z sukcesem

EMT-Systems działa w kilku lokalizacjach – posiada pomieszczenia w starym i nowym biurowcu Parku Naukowo-Technologicznego oraz na terenie Gómośląskiej Agencji Przedsiębiorczości i Rozwoju przy ul. Wincentego Pola, gdzie zajmuje większą część budynku – cały parter i duży fragment pierwszego piętra. W sumie wynajmuje blisko 1,3 tys. m kw. powierzchni.

Pomieszczenia w największej części są zajęte przez stanowiska pełne ekranów, dźwigni, joysticków, paneli z migającymi diodami oraz metalowych, jednoramiennych konstrukcji. W oczach laika całość wygląda niczym wieża kontroli lotów lub zespolone w rządach konsole do gier komputerowych, wymieszane z terminalami do zabawy w operatora robota. Jednak w rzeczywistości nie ma tu miejsca na rozrywkę. Wszystko, co widzimy, stanowi wyposażenie laboratoriów i warsztatów do nauki programowania oraz obsługi inteligentnych maszyn.

EMT-Systems to firma spod znaku najnowocześniejszych rozwiązań dla przemysłu. Nazwa stanowi skrót od Engineering Mechanotronics Training Systems, czyli systemy inżynierskie, mechatroniczne i szkoleniowe.

EMT-Systems sp. z o.o. Centrum Szkoleń Inżynierskich (bo tak brzmi pełna nazwa ośrodka) specjalizuje się w kursach i szkoleniach z zakresu mechatroniki (robotyki) oraz szeroko pojmowanych technik inżynierskich i projektowania. Główne tematy szkoleniowe to: pneumatyka, hydraulika siłowa, sterowniki programowalne PLC, roboty przemysłowe, układy sensorowe, sieci przemysłowe, projektowanie wspomagane komputerowo (CAD).

– Ponadto firma zajmuje się projektowaniem i budową stanowisk mechatronicznych dla potrzeb przemysłu, szkół technicznych, centrów szkoleń i laboratoriów oraz usługami projektowania i wizualizacji procesów technologicznych. Zasadniczą częścią szkoleń opera się o stanowiska laboratoryjne, które pozwalają zdobyć doświadcze-

nie w zakresie projektowania i eksploatacji współczesnych układów sterowania – mówi Wszółek.

Swoją ofertę firma kieruje przede wszystkim do przemysłu (pracowników nadzoru inżynieryjno-technicznego, zakładów naprawczych i remontowych, zakładów usługowych, kadry kierowniczej, technologów, projektantów, nadzoru technicznego urządzeń automatyki, obsługujących urządzenia i systemy automatyki), a także do sektora edukacji (nauczycieli technicznych szkół średnich i zawodowych oraz pracowników naukowych uczelni wyższych).

EMT-Systems posiada imponującą listę klientów. Są wśród nich m.in. duże, znane przedsiębiorstwa, jak: General Motors, Fiat Auto Poland, Delphi Poland, BridgeStone, HP, Zakłady Farmaceutyczne Polpharma, Man Bus, Huta Łąbędy, a z innej branży – spożywczej: Zott, Tymbarak, Kampania Pivowarska. Firma szkoli również pracowników akademickich np. Politechniki Śląskiej, Politechniki Opolskiej czy Uniwersytetu Rzeszowskiego. EMT-Systems jest także autoryzowanym partnerem szkoleniowym producenta rozwiązań PLM – Siemens PLM Software.

### EMT-Systems – sukces ze szkoleń

Ostatni okres to czas ekspansywnego rozwoju spółki. Imponujące wrażenie robi dynamika wzrostu firmy, która przyszała w tempie 20–30 proc. rocznie. EMT od początku swojego istnienia przeszkoliło 25 tys.

pracowników. Wynik za ubiegły, rekordowy pod tym względem, rok to 4,5 tys. uczestników kursów i warsztatów. W związku z perspektywami dalszego rozwoju EMT-Systems w planach jest już rozbudowa firmy o dalsze powierzchnie.

Minione lata to nie tylko pasmo sukcesów komercyjnych, ale również lawina branżowych nagród i wyróżnień. Firma posiada tytuł Innowator Śląska przyznany w konkursie marszałka województwa śląskiego za nowatorskie rozwiązania dydaktyczne. EMT-Systems uzyskało również certyfikat „Przedsiębiorstwo Przyszłości”, a dr Grzegorz Wszółek otrzymał wyróżnienie w kategorii „Promotor Kultury i Nauki”.

W 2014 r. spółka została laureatem prestiżowego konkursu dla firm szkoleniowych – zdobywcą godła Firma Szkoleniowa Roku oraz Program Szkoleniowy Roku. Sukces ten powtórzyła w 2016 r. Do najcenniejszych trofeów należy także Medal Europejski oraz Cezar Śląskiego biznesu od Business Centre Club. Centrum Szkoleń Inżynierskich to także lider projektów szkoleniowych współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Do tej pory zrealizowało ich kilkadziesiąt.

### Dekalog dobrego zarządzania

Głównym źródłem sukcesów są ściśle związki firmy z Politechniką Śląską. – EMT-Systems to przykład zapoczą-

tkowanego w świecie akademickim biznesowego przedsięwzięcia, u którego podstaw leżą moja wiedza i doświadczenie naukowca. Wymiana między obu tymi światami, nauki i gospodarki, nadal jest bardzo intensywna. Ze studentów i absolwentów uczelni rekrutuje się duża część załogi, przedstawiciele kadry akademickiej stanowią trzon zespołu eksperckiego, na którym opieramy działalność szkoleniową – mówi Wszółek.

Partnerstwo nauki i biznesu symbolicznie podkreśla pokrewieństwo lokalizacji – firma dr. Wszółka działa w nieodległym sąsiedztwie jego macierzystego wydziału. Wciąż żywe pozostają relacje doktora z uczelnią – nasz bohater jest adiunktem w Instytucie Automatykacji i Zintegrowanych Systemów Wytwarzania.

EMT-Systems zatrudnia obecnie około 30 pracowników i współpracuje z 70 specjalistami z różnych dziedzin – zarówno pracownikami naukowymi, jak i praktykami. Do pracy w biurze wybierane są osoby przedsiębiorcze. W wywiadzie dla miesięcznika „Strefa Biznesu” szef spółki podkreślał, jak ważna jest atmosfera w firmie – uważa, że to kwestia decydująca o efektywności pracy. Dlatego w EMT sprawy rozwiązywane są w drodze dialogu. Warto podkreślić, że dużą wagę przywiązuje się tu również do warunków pracy.

Wśród dekalogu dobrych praktyk w zarządzaniu firmą na pierwszym miejscu Wszółek wymienia poszanowanie pracowników. Na czele zasad, które jego zdaniem składają się na sukces w biznesie, stoją również: otwartość na innowacje, umiejętność wyciągania wniosków z błędów oraz znalezienie równowagi pomiędzy konsumpcją owoców rozwoju a jego wspieraniem. Dalsze miejsca zajmuje rozwiązywanie w podejmowaniu decyzji, uczciwość w interesach, wytrwałość w pogłębianiu kompetencji, gra w zespole, a nie solo, i wreszcie zaangażowanie w życie firmy.

Do zbioru złotych zasad Wszółek dorzuciłby jeszcze jedną – zdolność cieszenia się chwilą i znajdowania czasu dla siebie. – Nie można zagonić się na śmierć. Regularnie od 25 lat, w każdy poniedziałek, trenuję piłkę halową, teraz już z dorosłym synem. Niezwykle cenne są dla mnie godziny spędzane na korcie do squasha, w górach, często na nartach, z żoną i dwójką małych dzieci oraz wieczory poświęcone dobrej lekturze, czy to z bliskimi mi zawodowo dziedzin czy też nad kartami powieści.

(pik)

## POSZUKIWANY, POSZUKIWANA

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach dysponuje następującymi ofertami:

- **hartownik** – wykształcenie zawodowe, doświadczenie min. 2 lata, obsługa pieców hartowniczych, trzy zmiany, praca w Gliwicach,
- **sprzątaczką** – wykształcenie zawodowe, doświadczenie min. 2 lata, utrzymanie czystości w obiektach teatru, sprzątanie biur, sceny, widowni, toalet, itp., umowa zlecenie, praca w Gliwicach,
- **fryzjer** – wykształcenie zawodowe lub średnie, mile widziane doświadczenie, dyplom kwalifikacji zawodowych, cięcie, stylizacje włosów,

barber; dwie zmiany, praca w Gliwicach,

- **glazurnik/kafelkarz/plytkarz** – 3 lata doświadczenia zawodowego, układanie płytek ceramicznych, prace wykończeniowe, praca w Gliwicach oraz okolicy,
- **kucharz** – wykształcenie zawodowe gastronomiczne, min. rok doświadczenia w żywieniu zbiorowym, znajomość HACCP, książeczka sanepidu, umiejętność pracy w zespole, dwie zmiany, praca w Gliwicach,
- **przedstawiciel handlowy** – doświadczenie w pracy na stanowisku przedstawiciela handlowego w branży: automatyka, hydraulika, pneumatyka;

umiejętność obsługi komputera – praca w CRM-ie, edytorze tekstu i arkuszu kalkulacyjnym; samodzielne organizowanie pracy własnej; realizacja wyznaczonych celów; praca na terenie Gliwic.

■ **operator produkcji** – wykształcenie min. zawodowe, mile widziane średnie techniczne, min. roczne doświadczenie pracy w produkcji, prawo jazdy, brak przeciwwskazań do pracy na wysokości – 3 m, mile widziane uprawnienia do obsługi wózków widłowych, sownic, żurawi, załadunek zasobników, obsługa paneli sterowania, kontrola jakości, kontrola wyrobów gotowych; dwie zmiany, praca na terenie strefy ekonomicznej w Gliwicach.

Osoby zainteresowane, spełniające warunki podane w ofercie, proszone są o kontakt osobisty w PUP Gliwice, pl. Inwalidów Wojennych 12, od poniedziałku do piątku, w godz. 8.00 – 14.30, tel. 32 231 18 41.