



Kompetencje dla Przemysłu 4.0

Rozmowa z Grzegorzem Wszółkiem, prezesem Zarządu EMT Systems Sp. z o.o.

Jesteście Państwo stale rozwijającą się firmą, która osiąga świetne rezultaty. Dowodem tego jest Złota Statuetka Lidera Polskiego Biznesu przyznana przez Business Centre Club. W jaki sposób udaje się Państwu utrzymywać tak wysoki poziom usług?

– Dziękuję, na to wyróżnienie zapracował cały zespół EMT-Systems. Na sukces bez wątpienia złożyło się kilka czynników. Najważniejszy z nich to baczne wsluchiwanie się w potrzeby klienta. Rynek się zmienia, sprzęt się zmienia, a tym samym kompetencje pożądane przez pracodawców również ulegają zmianom. My staramy się traktować zmiany raczej jako szansę, niż zagrożenie.

W związku z tym nieustannie modyfikujemy naszą ofertę tak, by jak najbardziej odpowiadała zapotrzebowaniu rynku. Z drugiej strony, wplatamy w programy szkoleniowe nowe idee (np. koncepcja Przemysłu 4.0) i przekładamy je na język praktycznych umiejętności, co sprawia, że nigdy nie pozostajemy w tyle za szybko rozwijającą się technologią. Bardzo dbamy również o komfort naszych kursantów. Szkolenia odbywają się w świetnie wyposażonych, przestronnych, nowoczesnych laboratoriach, przy indywidualnych

stanowiskach z naprawdę dużą ilością sprzętu. Pilnie wczytujemy się w ankiety satysfakcji, wyciągamy wnioski z uwag. Cały czas się uczymy, cały czas się rozwijamy.

Równie ważnym elementem w naszej szkoleniowej machinie są trenerzy. Współpracujemy z przedstawicielami przemysłu o wieloletnim doświadczeniu, wdrożeniowcami, a jednocześnie ludźmi komunikatywnymi, potrafiącymi skutecznie przekazać bardzo zaawansowaną, specjalistyczną wiedzę. Pozyskanie takich ekspertów bywa czasem wyzwaniem, jednak mamy świadomość, że bez nich nawet najlepszy program szkoleniowy

i najnowocześniejszy sprzęt na niewiele się zda, wkładamy więc dużo wysiłku w penetrowanie rynku i rekrutowanie najlepszych z najlepszych.

– W konkursie Lidera Polskiego Biznesu ważną rolę odgrywa także społeczna odpowiedzialność biznesu. Jakie działania w tym zakresie Państwo prowadzicie?

– Skupiamy się na działaniach wspomagających lokalną społeczność, ludzi blisko nas. Angażujemy się



CENTRUM SZKOLEŃ INŻYNIERSKICH



w projekty wspierające dzieci z dwóch pobliskich świetlic środowiskowych, fundujemy również nagrody dla uczniów biorących udział w konkursach rozwijających wiedzę i talenty, także sportowe. Co więcej, sami organizujemy konkursy promujące świadomość techniczną. Chętnie wspieramy rozmaite organizacje



studenckie w ich działaniach popularyzujących naukę i wiedzę, m.in. inicjatywy takie jak Mistrzostwa Polski Programistów PLC organizowane przez Politechnikę Wrocławską czy ogólnopolski konkurs z zakresu komunikacji naukowej 3 Minute Thesis.

Rozpoznawalną marką jest już EMT TOUR – największy w kraju cykl bezpłatnych specjalistycznych konferencji i warsztatów poświęcony różnym zagadnieniom technicznym, który skupia uczestników, prelegentów i przedstawicieli producentów nowatorskich rozwiązań dla przemysłu. W 50 spotkaniach wzięło udział prawie 3 tysiące osób!

■ EMT-Systems sp. z o. o. Centrum Szkoleń Inżynierskich specjalizuje się w organizacji kursów i szkoleń z zakresu mechatroniki i szeroko pojmowanych technik inżynierskich. Do kogo skierowane są Państwa usługi? Które z nich cieszą się największą popularnością?

– Na naszą ofertę składa się ponad 150 specjalistycznych szkoleń. Przeznaczone są one dla pracowników rozmaitych branż i gałęzi przemysłu, przede wszystkim produkcji i utrzymania ruchu. Na kursach gościmy więc operatorów maszyn, ustawiaczy, programistów, konstruktorów, ale także kierowników średniego i wyższego szczebla chcących zgłębić tajniki metodologii zarządzania produkcją i utrzymania ruchu. Są wśród nich zarówno delegowani przez firmy, jak i zgłaszający się indywidualnie.

Szkolenia cieszące się największą popularnością to te z zakresu hydrauliki siłowej i pneumatyki przemysłowej, programowania sterowników logicznych PLC oraz obsługi i programowania maszyn sterowanych numerycznie. Ostatnio coraz więcej osób chce także zdobywać wiedzę i umiejętności z zakresu obsługi i programowania robotów przemysłowych, co ma oczywiście związek z postępującą robotyzacją i automatyzacją procesów przemysłowych. Tylko w ubiegłym roku przeszkoliliśmy łącznie blisko 9000 osób.

■ Rozmawiał Janusz Piłszak